

www.oxygen.dk • info@oxygen • 63 139 139 • Middelfartvej 9K, Odense C



2024
ESGRAPPORT

Oxygens bæredygtige profil: ESG-nøgletal (Environmental, Social og Governance) for 2024

I Oxygen ser vi bæredygtighed som mere end et ansvar – det er en naturlig del af god forretningsledelse og en investering i vores fælles fremtid. Som virksomhed har vi en forpligtelse til at tage vores del af ansvaret for samfund og miljø.

Vores arbejde med ESG er ikke kun drevet af krav og ønsker fra vores omverden, men af en grundlæggende tro på, at bæredygtige valg skaber en stærkere, mere modstandsdygtig virksomhed. Vi tror dermed på, at en ansvarlig tilgang ikke blot er en forpligtelse, men også en mulighed for vækst og succes for Oxygen i fremtiden.

Dette er vores første ESG-måling, og den vil danne grundlag for flere konkrete indsatser, der skal styrke vores bæredygtige udvikling over de kommende år. Vi ser det som en proces, hvor vi gradvist bliver klogere på vores påvirkning og kan målrette vores indsats endnu mere effektivt mod de områder, der gør en reel forskel, end vi gør i dag.

Vi kommer som resultat målrettet til at arbejde med handlepunkter for både E'et,

S'et og G'et. Som en konsulentvirksomhed uden fysiske produkter er vores direkte miljøpåvirkning (E'et) relativt begrænset, men vi har stadig et ansvar for at minimere vores aftryk, bl.a. gennem vores medarbejders pendling og energiforbrug. Samtidig er det sociale aspekt (S'et) og god governance (G'et) afgørende for vores måde at drive virksomhed på. Det er her, vores arbejde påvirker menneskene i Oxygen mest i dagligdagen – gennem et stærkt fokus på bl.a. medarbejdertrivsel og ansvarlig ledelse.

Vores aktuelle begrænsninger

Der findes pga. Oxygens struktur og lokalelejerforhold en række punkter, vi igennem de kommende år ønsker at arbejde aktivt med at forbedre, uden at det nødvendigvis bliver meget synligt i vores rapport. Det skyldes primært, at vi gennem vores lejemål på flere områder deler nøgletal med andre virksomheder i samme bygning. F.eks. er målingen af vores vandforbrug og dagrenovation

et tal, der er beregnet på baggrund af en fordelingsnøgle for hele bygningens forbrug. Dermed kan vi lave indsatser for at minimere vores vandforbrug, uden at det aktivt kan ses i rapporten hvis vores naboer til gengæld øger deres forbrug i samme periode.

Vores mål er over de kommende år at kvalificere vores rapportering yderligere på alle de punkter, det er muligt.

Indsatser

Denne rapport giver et indblik i vores nuværende indsats, de resultater vi har opnået, og de områder, vi fortsat arbejder med at forbedre. Vi ser det som første skridt på en rejse, hvor vi løbende udvikler vores tilgang og skaber endnu større positiv forandring.

Social Media



www.oxygen.dk



www.linkedin.com/company/oxygen-as/



www.instagram.com/oxygensocial/

Indholdfortegnelse

01 Introduktion

03 Oxygen

Hvad er ESG

05 Miljø, Social ansvarlighed & Governance

ESG fokusområder

Klimaaftryk

Trivsel

Hverdagen i Oxygen

Psykisk arbejdsmiljø

Lokalt kulturliv

Ansvar & etik

14 Transparente handlinger

15 ESG-nøgletal 2024

Bilag



Oxygen

Hos Oxygen er vores formål at levere værdiskabende digitale løsninger, der gør en forskel. Vi tror på nære samarbejder med vores kunder, baseret på fællesskab og tillid. På den måde sikrer vi, at de løsninger vi skaber giver konkret værdi, ift. det besvær brugere eller kunder oplever – og bidrager positivt til organisationens samlede strategiske mål.

Fundamentet i Oxygen er de tre kerneværdier teamspirit, dedikation og sund forretning. At der er høj teamspirit og et stort fokus på det gode samarbejde mellem Oxygens medarbejdere, oplever man bedst ved at besøge os og på egen hånd og mærke den helt særlige Oxygen-ånd, der gennemsyrrer alt hvad vi gør. Samtidig oplever vores kunder i det daglige samarbejde med bl.a. projektledere og udviklere at blive mødt af dygtige folk, der går op i, hvad de laver og som gerne vil levere den bedst mulige løsning til kunderne.

28
Medarbejdere

8
Kvinder

20
Mænd

Hvad er ESG

ESG er en forkortelse for Environmental, Social og Governance.

E't (Environmental) dækker over virksomhedens miljømæssige påvirkning, herunder energiforbrug, drivhusgasudledning, affaldshåndtering og ressourceforbrug.

S't (Social) handler om virksomhedens ansvar over for mennesker – både internt i form af medarbejdertrivsel, diversitet og inklusion, og eksternt i forhold til kunder, leverandører og det samfund, vi er en del af.

G't (Governance) omfatter virksomhedens ledelsesstrukturer, transparens,

etik og overholdelse af regler og standarder, som sikrer ansvarlig forretningsdrift.

ESG-kravene er blevet en afgørende faktor for virksomheders langsigtede succes. Direktiver som CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) stiller nye krav til, hvordan virksomheder skal rapportere mere detaljeret om deres bæredygtighedsindsats, og samtidig efterspørger kunder, investorer og medarbejdere i en stigende grad gennemsigtighed og ansvarlighed.



Kvinder udgør 29% af Oxygen, mens de mandlige ansatte udgør 71%. Til sammenligning viser tal fra Eurostat fra 2023 at andelen af kvinder i IT-virksomheder i gennemsnit udgør ca. 23%.
Kilde: <https://itb.dk/maerkesager/digitale-kompetencer/kun-hver-5-it-specia-list-er-kvinde-og-fremtiden-ser-ikke-lysere-ud/>



Det drejer sig om mennesker!

"Som medarbejder hos Oxygen er det vigtigt at du stortrives og at vi udvikler os sammen."

Christian, Partner - Operations

Miljø, Social ansvarlighed & Governance

Oxygens arbejde med ESG i 2024 kan opsummeres i et mål om fortsat i 2025 at måle og forbedre vores indsatser inden for: ansvarlig rådgivning, datasikkerhed, cybersikkerhed, GDPR, trivsel, udledning og bortskaffelse af it-udstyr.

ESG Fokusområder



Klimaaftryk

Oxygens samlede udledning i 2024 og håndtering af affald.



Trivsel

Social ansvarlighed i og uden for Oxygen
– det drejer sig om mennesker!



Ansvarlighed

Datasikkerhed, cybersikkerhed, ansvarlig
rådgivning og etisk forretningspraksis.



Minimering af klimaaftryk

I snakken om ESG fylder minimering af virksomheders klimaaftryk ofte en meget stor del. Hos Oxygen og Oxygens kunder er udledning ofte ikke den vigtigste faktor, når det kommer til ESG. Det gør dog ikke beregningen – eller de mål vi stiller for fremtiden – mindre vigtige.

Vores klimaaftryk er vigtigt for os. Det er vigtigt, at vi kigger på et realistisk billede af, hvor vi befinder os efter 2024. At vi arbejder på at forbedre vores aftryk igennem 2025 og fremad. Derfor er denne rapport et utrolig brugbart værktøj for os ift. at se, hvor vi kan sætte ind, og hvilke tiltag der potentielt vil give størst effekt. For at øge gennemsigtigheden vil vi tilføje en beregning på alle fakturaer der opsummerer, hvor meget udledning der er knyttet til opgaverne på den givne faktura.

188,86 ton

CO₂e udledte vi i 2024

4,4 kg

CO₂e udledte vi per arbejdstime

184,48 ton

CO₂e ligger i scope 3**

***Scope 2** indeholder primært vores el- og varmemeforbrug, inkl. elforbrug ifm. hjemmearbejde.

****Scope 3** indeholder primært medarbejdertransport, affald og indkøb af fødevarer til frokostordning, it-udstyr og inventar.

6,75 ton

CO₂e udledte vi pr. medarbejder

4,38 ton

CO₂e ligger i scope 2*

FN's Verdensmål



Oxygens CO₂e udledning i 2024

I vores rapport er alle udledningstal defineret som CO₂e, der dækker alle carbon-baserede emissioner. Det betyder, at vi kan sammenligne og illustrere den samlede udledning.

Når vi deler vores udledning op i aktiviteter, bliver det tydeligt at Oxygens største udledningposter er hhv. medarbejdernes pendling til og fra arbejde og vores frokost-, snacks- og drikkevareordning.

Medarbejderpendling

Medarbejdernes pendling til og fra arbejde har i 2024 skabt en udledning på 95,39 ton CO₂e. De, der bor tættest på arbejdspladsen, vælger oftere andre transportmidler end bil, og alle har mulighed for at arbejde hjemmefra til en hvis grad.

Medarbejdernes transport til og fra arbejde er et privat valg, som vi ikke kan eller skal diktere, men vi kan overveje, hvordan virksomheden kan støtte med alternative muligheder, der giver et større incitament for mere bæredygtig pendling. Dette vil blive et fokus i 2025.

Frokostordning

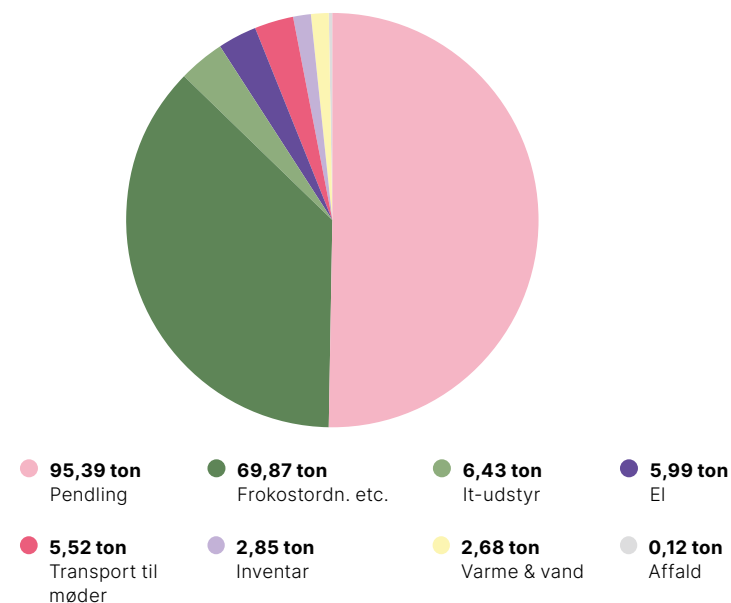
Vores frokostordning er inkl. snacks, frugt og drikkevarer den næststørste post med en udledning på 69,87 ton CO₂e i 2024. Mængden af fødevarer, der købes til frokostordningen, kan vi påvirke i begrænset grad, mens vi i langt højere grad kan arbejde med mængden af madspild og en klimavenlig madplan. I 2024 har vi arbejdet med en tilmeldingssystem til frokost for at minimere mængden af madspild. Rester gives til dels til medarbejdere, der ønsker at få det med hjem og til dels gemmes det i fryseren til dage, hvor der serveres rester til frokost. Der kan dog stadig arbejdes på at minimere mængden af madspild og generelt at ikke købe mere ind end nødvendigt.

Øvrig udledning

Ud over frokostordning er vores næststørste indkøbspost it-udstyr på 6,43 ton CO₂e. Indtil nu har alle udviklere haft stationære computere som arbejdsredskab. Vores mål er løbende at udskifte de for-

ældede og ødelagte stationære maskiner med laptops, da de er langt mere energibesparende og mindre udledningstunge at producere. Vi står overfor at skulle skifte en del udstyr og forventer derfor et større forbrug i 2025 end i 24. Ift. it-udstyr kigger vi også ind i muligheden

for at lease, sammen med muligheden for at sende vores maskiner videre til et fortsat liv hos andre, når de er forældede ift. Oxygens behov. Vi kigger derudover på tiltag omkring minimering af vores forbrug af el, varme og vand for 2025.



S Bedre Trivsel

Social

Oxygens værdi er vores medarbejdere. Derfor betyder social ansvarlighed for os i høj grad at passe godt på medarbejderne og sikre gode og sunde vilkår og understøtte høj trivsel. Det handler både om kultur og om de fysiske og psykiske rammer.

Hos Oxygen er vores stærke medarbejderkultur en af vores største styrker. Vi har et stærkt fællesskab, hvor vi både støtter hinanden professionelt og værdsætter de sociale relationer. Vi ser denne kultur som en stor medvirkende faktor for trivsel og succes, og derfor gør vi en aktiv indsats for at bevare og styrke den. I de seneste to år har vi haft et særligt fokus på at forbedre trivslen i Oxygen for at sikre de bedst mulige arbejdsforhold. Feedback fra medarbejderne spiller en central rolle i dette arbejde, og vi gennemfører derfor 3-4 årlige tilfredshedsmålinger, hvor vi blandt andet undersøger oplevelsen af ledelse, balancen mellem

arbejde og privatliv, graden af medbestemmelse, følelsen af mening i arbejdet og kvaliteten af samarbejdet mellem kolleger. Derudover foretager vi en dybdegående arbejdspladsvurdering (APV) én gang om året, hvor både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø evalueres.

For at sikre at vi handler på den viden, vi får, arbejder ledelsen løbende med tiltag baseret på tilfredshedsmålingerne, mens Oxygens arbejdsmiljøorganisation mødes kvartalsvis for at sikre fremdrift i implementeringen af konkrete tiltag baseret på APV'ens resultater.

Trivsel er og vil fortsat være et af vores vigtigste indsatsområder i 2025. Vi tror på at glade, tilfrodse og engagerede medarbejdere skaber de bedste resultater, og derfor vil vi også fremover arbejde målrettet for at sikre et sundt, inkluderende og inspirerende arbejdsmiljø for alle i Oxygen.

På næste siden findes gennemsnittet af Oxygens nøgletal fra tilfredshedsmålingerne i 2024.



FN's Verdensmål



8,0

Generel
medarbejdertilfredshed

8,5

Tilfredshed med ledelsen

8,5

Tilfredshed med
medbestemmelse

7,8

Tilfredshed med
mening

8,0

Tilfredshed med balance

7,8

Tilfredshed med
resultater

8,5

Tilfredshed med
kollegaerne

3,2%

Sygefravær 2024

*målt med index 10

Hverdagen i Oxygen

I Oxygen har vi flere forskellige kontorlokaler. det betyder, at vi sidder op til 9 mand i ét lokale. Vi rykker regelmæssigt rundt, for at skabe bedst mulige arbejds-synergier – primært ifm. igangværende kundeprojekter. Det betyder, at forstyrrelser og indeklime kan variere afhængigt af den aktuelle plads.

Allerede i dag har vi en række tiltag, der skal sikre den bedst mulige hverdag. Alle medarbejdere har adgang til ergonomisk korrekte arbejdsredskaber efter behov, vi har en fysioterapeut i huset hver uge, og vi opfordrer alle til at benytte kalenderstyret fokustid og bruge busylights til at synliggøre, om man må forstyrres eller ej. Flexibiliteten i hverdagen forsøger vi at understøtte med muligheden for at arbejde hjemmefra – mens vi samtidig tager hensyn til kollegaers tid og projektbehov. Vi tilbyder gennem året en række sociale arrangementer, og hver onsdag får vi besøg af en træner, der tilbyder en times udendørs træning, til dem der ønsker det.

I 2025 bliver der særligt fokus på indeklime og ro til koncentreret arbejdstid.

Psykisk arbejdsmiljø

En stor del af trivslen i Oxygen handler om at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø. Det kan betyde både psykologisk tryghed ift. kollegaer og chefer, nulpolitik overfor chikane og mobning, tillid til at man kan sige fra og blive taget alvorligt, at man ikke har for mange arbejdsopgaver eller undgår at blive kastet for meget rundt mellem opgaver, og at Oxygen formår at støtte op om trivselsudfordringer, der skyldes noget privat.

En del af vores arbejde for at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø, er at tale højt om vores rammer, forventninger og tilbud. I 2024 har Oxygen udarbejdet en trivselspolitik, der samler alle aktive tiltag, herunder bl.a. ledelsestiltag som faste 1:1-møder, værktøjer der skal udpege risiko for stress hos medarbejdere tidligt og tilbuddet om at snakke med vores tilknyttede stresscoach/psykoterapeut.

Lokalt kulturliv

Oxygen går op i at fremme det lokale kulturliv og har i 2024 været sponsor for forskellige arrangementer og tiltag som H.C. Andersen Festivals, Café Paraplyen (socialt arbejde og fællesskab) og sponsorcykelløbet for HC Odenses herrehold og Børnecancerfonden.

Derudover støtter Oxygen op om Odenses lokale kulturliv ved at planlægge vores sociale arrangementer hos lokale kulturleverandører – f.eks. Odense Aafart, Odense Bulldogs og DYNAMO.

Det er vigtigt for os at støtte de mange gode tiltag, Odense har at byde på, da byen er en stor del af den DNA, virksomheden er bygget på.

”Min arbejdsdag er afvekslende med ansvar, fordybelse og spontane opgaver. Det bedste er fællesskabet – fantastiske kollegaer, der støtter hinanden og skaber en god hverdag.”

Casper, backendudvikler





Ansvar & etik

Oxygen handler i høj grad om menneskelighed. Mennesker er kernen i vores forretning, og en stor del af vores DNA er et ønske om at gøre tingene efter vores etiske kodeks og code of conduct.

At drive en forretning med etisk omtanke handler om de valg, vi tager – hver dag, i alle led af vores virksomhed. Det betyder, at vi ikke alene fokuserer på vores egne handlinger, men også på, hvordan vores samarbejdspartnere og leverandører opererer. Vi ønsker at skabe en forretning, der bygger på integritet, ansvarlighed og gennemsigtighed.

En væsentlig del af vores tilgang er at samarbejde med virksomheder, der deler vores værdier, og som opererer under lovgivningsmæssige rammer, vi kender og har tillid til. Derfor prioriterer vi i videst muligt omfang at handle med virksomheder fra Danmark eller EU, hvor vi kan sikre, at de lever op til de kendte

standarder inden for miljømæssig, social og forretningsmæssig ansvarlighed.

Ansvarlig rådgivning

Vores arbejde med at skabe en etisk forretningspraksis afspejles også i vores egen rådgivning og tilgang til samarbejder. Vi forpligter os til ærlig og ansvarlig rådgivning, både når det gælder grønne digitale løsninger og generelt i forretningskritiske projekter. Det betyder, at vi stiller kritiske spørgsmål til behov og tilgang ift. løsninger og sikrer, at vores kunder træffer informerede valg.

Derudover arbejder vi målrettet med ansvarlig økonomisk rådgivning, hvor vi prioriterer gennemsigtighed i vores fakturering og ressourceforbrug. Vi ønsker at sikre, at vores kunder altid ved, hvad de betaler for, og at vi skaber værdi gennem effektive løsninger frem for unødvendige og spildte timer.

Ansvarlig rådgivning kommer i høj grad til at have vores fokus i 2025, hvor vi arbejder på at blive endnu skarpere til at rådgive individuelt og optimalt.

Data- og cybersikkerhed

Datasikkerhed og cybersikkerhed er i dag en integreret del af ansvarlig forretningspraksis. Som IT-virksomhed har vi et særligt ansvar for at beskytte både vores egne og vores kunders data mod sikkerhedsrisici, brud og misbrug. Vi arbejder målrettet med at sikre robuste systemer, gennemsigtige dataprocesser og en høj sikkerhedskultur på tværs af organisationen.

Som en del af vores engagement i ansvarlig datahåndtering og it-sikkerhed har vi opnået D-mærket, en certificering der anerkender virksomheder, som arbejder systematisk og ansvarligt med it-sikkerhed og dataetik.

Vi ser sikkerhed og ansvarlighed som en løbende indsats. Vi evaluerer og forbedrer løbende vores praksis for at sikre, at vi både overholder gældende lovgivning og markedsbehov.

FN's Verdensmål



Fokus på transparens

Vi ønsker i Oxygen at være troværdige og transparente – i vores ESG-rapportering og i alle andre elementer af vores forretning. For at sikre, at vores rapporter afspejler virkeligheden, forholder vi os til digitaliseringsstyrelsens kvalitetsdimensioner inden for datakvalitet: kompletthed, korrekthed, aktualitet og genbrugelighed.

Komplette, aktuelle og korrekte data

Vi indhenter data fra pålidelige kilder og validerer disse for at sikre nøjagtigheden. I nogle tilfælde vælger vi at benytte standardberegninger frem for egne data, når vi vurderer, at de beregnede data giver et mere præcist og ensartet resultat.

Gennemsigtighed og genbrugelighed

Vi prioriterer fuld gennemsigtighed i vores datastyring, og vi dokumenterer hver eneste fase af dataindsamlingsprocessen, inkl. hvordan indsamling finder sted og hvor vi går på kompromis. Denne tilgang sikrer, at vi underbygger sammenlignel-

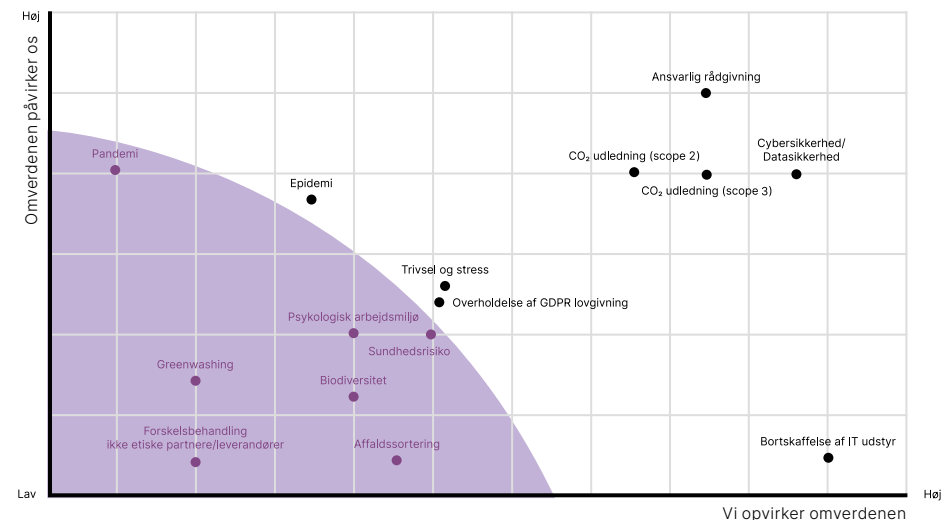
”Vores kunders tillid til os er afgørende, for at vi sammen kan skabe løsninger, der løfter forretningen og gør en forskel. Tillid opbygges i alle dele af samarbejdet, og derfor er transparens og troværdighed er ekstremt vigtigt for os – også ift. ESG.”

Mette, ESG-ansvarlig

lighed og genbrugelighed i processerne fra år til år.

Kontinuerlig forbedring

Vores arbejde med ESG data er et kontinuerligt projekt. Vi stræber efter konstant at forbedre datavaliditeten og præcisionen af de oplysninger, vi rapporterer, så vi til enhver tid kan levere de mest nøjagtige og pålidelige rapporter. Samtidig arbejder vi målrettet på at forbedre vores output og reducere vores miljømæssige aftryk, herunder vores udledning.



Analyse af dobbeltvæsentlighed

Oxygens dobbeltvæsentlighedsanalyse afspejler ledelsens vurdering af vores påvirkning af omverdenen inden for miljø, social ansvarlighed og governance, samt omverdenens påvirkning af os. Samtidig giver den et godt overblik over de områder Oxygen ønsker at fokusere på i 2025.

ESG-nøgletal 2024

CO₂e-udledning og energi

E-nøgletal/ton	År 2024
Scope 1 CO ₂ e udledning	0 ton
Scope 2 CO ₂ e udledning	4,38 ton
Total Scope 1 og 2 CO ₂ e udledning	4,38 ton
Scope 3 CO ₂ e udledning	184,48 ton
Total Scope 1, 2 og 3 CO ₂ e udledning	188,86 ton
Energiforbrug/MWh	År 2024
Vedvarende energi	32,5 MWh
Ikke vedvarende energi	3,70 MWh

Vand

Vandudtag i m ³	År 2024
Samlet vandudtag	112,33 m ³

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi

	Ja	Nej
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Beskrivelse af hvordan Oxygen A/S arbejder med resourceforbrug og affaldshåndtering

Oxygen har ikke har et nævneværdigt forbrug af ressourcer, og langt størstedelen af vores affald bliver afhentet på almindelig vis som husholdningsaffald. Ift. elektronik arbejder vi på at sikre et højere niveau af cirkulær økonomi og genbrug.

Delresultater for udledning

Udledning/ton	År 2024
Energi og processer	8,42 ton
Forbrug af elektricitet	4,40 ton
Fjernvarme	2,42 ton
Andet udledning ved energi og processer	1,59 ton
Indkøb	79,41 ton
Indkøb af produkter i fysisk enheder	0,26 ton
Indkøb af produkter i monetære enheder (beløb i DKK)	79,15 ton
Transport	100,92 ton
Pendling	95,39 ton
Rejser i forbindelse med arbejder - Fysiske enheder	5,52 ton
Affald og genbrug	0,11 ton
Affald	0,02 ton
Affald med egne emissionsfaktorer	0,10 ton
Total	188,86 ton

Kilde: rapport via. Klimakompasset

oxygen